

บันทึกการเล่าเรื่อง

ขับเคลื่อนพลตภัย สร้างวินัยจราจร

วันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2560

ณ โรงแรมรอยัลพลา คลิฟฟ์บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดระยอง

ผู้เล่าเรื่อง	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
นายชวณ เจริญสิน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	หลังจากที่จัดโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผมได้เห็นการพนักงานขับรถ พัฒนาตนเองในด้านของการปฏิบัติงานในเรื่องของความเสียง ความปลอดภัยในการขับขีพนักงานขับรถมีความระมัดระวังมากขึ้น ซึ่งในการอบรมจะให้ตระหนักและเรียนรู้จากกรณีตัวอย่างถึงความเสียหาย และสูญเสียจากความเสียงที่จากเกิดขึ้น ซึ่งสามารถวัดได้จากการเกิดอุบัติเหตุที่ลดลงในการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎจราจร ซึ่งมีส่วนสำคัญที่เป็นปัจจัยส่งผลต่อความเสียงด้วยเช่นกัน	- ความรู้และการปฏิบัติตามกฎจราจรเพิ่มมากขึ้น - ทักษะในการตัดสินใจที่ดีขึ้นในการขับขี

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

กองกลาง

โครงการพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบงานยานพาหนะพนักงานขับรถยนต์ “ขับขี่ปลอดภัย สร้างวินัย จรรยาจร”

ลักษณะโครงการ

- ๑.๑. การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ)
- ๑.๒. การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ
- ๑.๓. การดูงาน การฝึกศึกษา
- ๑.๔. การจัดงาน การจัดนิทรรศการ
- ๑.๕. การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ
- ๑.๖. การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี
- ๑.๗. การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ
- ๑.๘. อื่น ๆ

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ 1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน / นานาชาติ  
กลยุทธ์ที่

- 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
- 2 การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี  
กลยุทธ์ที่

- 2 การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- 3 การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 3 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้  
กลยุทธ์ที่

- 4 การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ที่

- 5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย
- 6 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 7 การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา  
กลยุทธ์ที่

- 7 การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 6 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม  
กลยุทธ์ที่

- 8 การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคงเพื่อ  
สร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ 7 สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทยภูมิปัญญาท้องถิ่นและ  
รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่

- 9 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาของโลก

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง

หัวหน้าโครงการ นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง

หลักการและเหตุผล

พนักงานขับรถยนต์ จัดเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของหน่วยงาน ที่ทำหน้าที่ดูแลและเป็นผู้ควบคุม  
ยานพาหนะใน การรับส่ง บุคลากร และหรือผู้ใช้บริการ การพัฒนาพนักงานขับรถยนต์ให้มีศักยภาพและสมรรถนะ  
ที่จะทำให้สามารถทำหน้าที่ได้ดี จนสามารถควบคุมรถยนต์ให้เกิดความปลอดภัย นั้น จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องสร้าง  
กระบวนการเสริมทักษะและความสามารถให้พนักงานขับรถยนต์ตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าในการทำ  
หน้าที่ และหากเกิดเหตุที่ไม่คาดฝัน อาทิ อุบัติเหตุ หรือภัยพิบัติ พนักงานขับรถยนต์จะต้องควบคุมตนเอง  
ปฏิบัติตนช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ประสบภัยในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

1. เพื่อให้พนักงานขับรถมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
2. เพื่อให้พนักงานขับรถมีจิตสำนึกในด้านความปลอดภัย ทำให้สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนลงได้
3. เพื่อให้พนักงานขับรถตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงานยานพาหนะ พนักงานขับรถยนต์กองกลาง/คณะ และคณะกรรมการดำเนินงาน

จำนวน 55 คน

➤ คณะกรรมการดำเนินงาน 14 คน / พนักงานขับรถส่วนกลาง รวม 14 คน / เจ้าหน้าที่ส่งเอกสาร 1 คน

ผู้รับผิดชอบงานยานพาหนะ พนักงานขับรถของคณะ 9 คณะ คณะละ 3 คน รวม 27 คน





3. ค่าวัสดุ	รวม 11,890 บาท
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าก๊าซ	11,890 บาท
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น 262,050 บาท

หมายเหตุ ขอด่วนเฉลี่ยจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการและจำนวนคนโดยเบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

#### การประเมินผลโครงการ

##### 1. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

###### 1.1 เชิงปริมาณ

ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 41 คน (ร้อยละ 80 เท่ากับ 32 คน)

###### 1.2 เชิงคุณภาพ

1.2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบตามมาตรฐานของวิทยากร ในจำนวน ร้อยละ 80

1.2.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ทักษะ ในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเพิ่มขึ้น และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ประโยชน์

1.2.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85

1.3 เชิงเวลา ดำเนินการในวันและเวลาตามแผนงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100

1.4 เชิงค่าใช้จ่าย งบประมาณตลอดโครงการ 262,050 บาท

##### 2. การติดตามประเมินผล

2.1 ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมตลอดโครงการ

2.2 ประเมินปฏิกิริยาจากการสังเกตพฤติกรรมความสนใจ ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วม

2.3 ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

2.4 ติดตามผลการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ หลังจากการ อบรม ภายในระยะเวลา 1 เดือน

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานขับรถมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
2. พนักงานขับรถมีจิตสำนึกในด้านความปลอดภัยทำให้สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนลงได้
3. พนักงานขับรถตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น

การรายงานผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กองนโยบายและแผนกำหนด และส่งรายงานฉบับสมบูรณ์  
เมื่อโครงการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางทิววรรณ นามจันทร์)  
เจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ ..... หัวหน้าหน่วยงาน  
(นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์)  
เจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไปชำนาญการ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง

โครงการพัฒนาบุคลากรพนักงานขับรถ เรื่อง “ขับที่ปลอดภัย สร้างวินัยจราจร”

วันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

ณ โรงแรมรอยัลพลา คลิฟฟีพียู รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง

วัน/เดือน/ปี		เวลา			
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๐๖.๐๐ น. - ๐๖.๓๐ น.	๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	
	ออกเดินทาง ไป จ.ระยอง	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	การฝึกภาคปฏิบัติ เรื่อง พนักงานขับรถมือ อาชีพ โดย วิทยากร ของสถาบัน ทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร	การฝึกภาคปฏิบัติ เรื่อง พนักงานขับรถมืออาชีพ โดย วิทยากร ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐	๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.				
	เรื่อง สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุและแนวทางการป้องกัน / เทคนิคการขับอย่างปลอดภัย โดย วิทยากร ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์และองค์กร				
วันเสาร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.				
	เรื่อง ทักษะที่ติดกับการจัดการความรู้สู่ความสำเร็จของเป้าหมาย โดย นายเชาวฤทธิ์ สุทธิรักษ์ นางทิภาวรรณ นามจันทร์ นายนพดล นิลวรรณ				

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.  
ช่วงเย็น ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.