



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	
พระนคร	
รับที่	๖๐๕๐
วันที่	๒๕.๑.๒๕๖๐
เวลา	๙.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๐-๒๖๒๘-๕๒๑๑
 ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๖/ ๐๕๘/ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖
 เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตามที่ กองนโยบายและแผน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เพื่อดำเนินการ “โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” ซึ่งจะต้องมีการทบทวนปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นประจำทุกปี นั้น

กองนโยบายและแผน ขอความอนุเคราะห์หน่วยงาน สำเนาแบบสำรวจความคิดเห็น (เอกสารที่แนบ) แจง อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกท่าน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เช่น นักศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน สถานประกอบการ ผู้ใช้บริการ ฯลฯ) ดำเนินการทบทวน และตอบแบบสอบถาม ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยพิจารณาระดับของ “ผลกระทบ” และ “ความสามารถในการจัดการ” ของประเด็นปัจจัยนั้น ๆ และรวบรวมแบบสอบถามฯ จัดส่ง กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ต่อไป

อนึ่ง ขอให้หน่วยงานรวบรวมแบบสอบถามฯ กรณีสำหรับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกท่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

รพีช ฌอ. กก

เพื่อไปรษณีย์ โทรสาร กองงานบริหาร
 ดำเนินการต่อไป

Sukanya Othongkarn

(นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

W
 25 มี.ค. 56

N
 25 มี.ค. 56

ขออภัย

๒๕/๓/๕๖

แบบสอบถามความคิดเห็น
โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อมูลส่วนบุคคล โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หรือเขียนความคิดเห็นเพิ่มเติมลงในช่องว่าง

เพศ ชาย หญิง อายุปี อายุราชการ ปี

ประเภทของบุคลากร ผู้บริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน อื่น.....

ตำแหน่ง โปรดระบุ

ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

คำชี้แจง

โปรดตรวจสอบประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยพิจารณาระดับน้ำหนักผลกระทบของประเด็นต่างๆ ต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แล้วแสดงเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗ ลงในช่อง “ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” ที่เกิดจากปัจจัยนั้นๆ และ “ความสามารถในการจัดการ” ปัจจัยนั้นๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามความจริงหรือตามความคิดเห็นของท่าน ตามเกณฑ์ดังนี้

<p>“ผลกระทบต่อ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” ที่เกิดจากปัจจัยนั้นๆ</p> <p>⑤ หมายถึง มีผลกระทบมากที่สุด</p> <p>④ หมายถึง มีผลกระทบมาก</p> <p>③ หมายถึง มีผลกระทบปานกลาง</p> <p>② หมายถึง มีผลกระทบน้อย</p> <p>① หมายถึง มีผลกระทบน้อยที่สุด</p>	<p>“ความสามารถในการจัดการ” ปัจจัยนั้นๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>⑤ หมายถึง มีความสามารถมากที่สุด</p> <p>④ หมายถึง มีความสามารถมาก</p> <p>③ หมายถึง มีความสามารถปานกลาง</p> <p>② หมายถึง มีความสามารถน้อย</p> <p>① หมายถึง มีความสามารถน้อยที่สุด</p>
---	--

1. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

ลำดับ	ปัจจัยจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร	ผลกระทบต่อ มทร. พระนคร					ความสามารถในการจัดการปัจจัย				
		⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
1	เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
2	การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
3	นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
4	ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
5	ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
6	นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①
7	มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี	⑤	④	③	②	①	⑤	④	③	②	①

ลำดับ	ปัจจัยจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร	ผลกระทบต่อ มทร.พระนคร					ความสามารถในการ จัดการปัจจัย				
17	ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
18	การนำผลประโยชน์มาปรับปรุงและพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
19	งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
20	การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
21	สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
22	สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
23	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
24	บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1

ความอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่าน

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นกรอบกำหนดการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 และได้ปรับปรุงผังยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ฯ เมื่อปีพุทธศักราช 2552 ซึ่งได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธีและมาตรการ และได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน (Target) เพื่อใช้เป็นกรอบในแผนระยะยาวไว้แล้ว (พ.ศ. 2565) นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันบริบท สิ่งแวดล้อม ปัจจัยและเงื่อนไขต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีการปรับเปลี่ยนและเข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินงานขององค์กรมากขึ้นทุกขณะ องค์กรจึงควรทบทวนยุทธศาสตร์ การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานขององค์กรให้มีความเหมาะสมต่อสภาวะการที่ปรับเปลี่ยน วิเคราะห์และตัดสินใจกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน ตลอดจนกลวิธี / มาตรการ เพื่อให้บรรลุถึงทิศทางและวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดขึ้น ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัดทั้งระดับผลลัพธ์และระดับผลผลิต เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในแผนระยะสั้น (แผนระยะ 5 ปี) และระยะปานกลาง (แผนระยะ 10 ปี) และแผนระยะยาว ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย ฯ

การบริหารบนภาวะการเปลี่ยนแปลง จำเป็นที่จะต้องนำแนวคิดการจัดการผลการดำเนินงานขององค์กรมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงองค์กร โดยการนำเทคนิคการฝึกอบรมระดมความคิดต่าง ๆ เข้ามาใช้เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม และความเห็นพ้องต้องกันในทิศทางและเป้าหมายของทุกคนในองค์กร (Share Vision) โดยเริ่มจากการสร้างความเข้าใจร่วมกันถึงความจำเป็นในการจัดการผลการดำเนินงานขององค์กร แล้วนำข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพการแข่งขันขององค์กรจากสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ รวมทั้งการจัดทำตัวชี้วัดผลงาน เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผลสอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบัน

จากเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขึ้น เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ สำหรับใช้เป็นกรอบในการพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับทราบหลักการ แนวคิดและวิธีการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยวิธีการจัดทำ SWOT Analysis
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้แบ่งกลุ่ม ระดมสมองร่วมวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ และร่วมระดมสมองเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์
- 3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ หลักการใช้ Balance Scorecard และการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และแบ่งกลุ่มร่วมระดมสมองเพื่อกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์และแผนที่ยุทธศาสตร์
- 3.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดโครงการ (Project Idea) และหลักการเขียนโครงการ แบบ Log - frame และแบบ Conventional และแบ่งกลุ่มร่วมระดมสมองเพื่อกำหนดแนวคิดโครงการ และการเขียนโครงการแบบ Log-frame และแบบ Conventional

4. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายรวมจำนวน	186 คน	ประกอบด้วย
4.1 ผู้บริหารระดับสูง (CEO)		รวม 13 คน
4.2 คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / กอง / ศูนย์		รวม 22 คน
4.3 รองคณบดี / รองผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / กอง		รวม 37 คน
4.4 ผู้ช่วยคณบดี		รวม 42 คน
4.5 หัวหน้าสำนักงานคณบดี / สำนัก / สถาบัน		รวม 11 คน
4.5 หัวหน้าสาขาวิชาของทุกคณะ		รวม 31 คน
4.6 บุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านแผน กองละ 1 คน		รวม 9 คน
4.9 หัวหน้างาน กองนโยบายและแผน		รวม 5 คน
4.10 วิทยากรและทีมงานผู้ช่วยวิทยากร		รวม 5 คน
4.11 คณะกรรมการดำเนินงาน และพนักงานขับรถยนต์		รวม 11 คน

5. วิธีดำเนินงานและขั้นตอน

- 5.1 จัดทำรายละเอียดโครงการ ฯ
- 5.2 จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

- 5.3 ประสานทีมวิทยากรส่งแบบสำรวจความคิดเห็น ฯ
- 5.5 ประสานแผน วิทยากรและทรัพยากรดำเนินงาน
- 5.6 ดำเนินโครงการประชุมสัมมนา
- 5.7 ประเมินผลโครงการ
- 5.8 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันจันทร์ที่ 2 ถึงวันพุธที่ 4 พฤษภาคม 2554

7. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมภูเขางาม พาโนรามา จังหวัดนครนายก ฯ

8. หลักฐาน/หัวข้อการบรรยาย

8.1 การบรรยาย เรื่อง หลักการแนวคิดและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์ ดร. ดำรงค์ วัฒนา) (1 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบหลักการ แนวคิดและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

8.2 การฝึกปฏิบัติการ (Workshop) โดยการแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อกำหนดประเด็น SWOT ด้วยการประเมินให้น้ำหนักคะแนน SWOT โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร. ดำรงค์ วัฒนาและคณะ) จำนวน 5 คน และวิทยากรภายใน จำนวน 2 คน (จำนวน 2 ชั่วโมง)

8.3 การบรรยาย เรื่อง การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์ ดร. ดำรงค์ วัฒนา) (1.5 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบแนวทางและวิธีการในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

8.4 การฝึกปฏิบัติการ (Workshop) โดยการแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ และการจัดทำสาระสำคัญของแผน ฯ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร. ดำรงค์ วัฒนาและคณะ) จำนวน 5 คน และวิทยากรภายใน จำนวน 2 คน (จำนวน 2 ชั่วโมง)

8.5 การบรรยาย เรื่อง การให้ความรู้ หลักการใช้ Balance Scorecard (BSC) และการให้ความรู้การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์ ดร. ดำรงค์ วัฒนา) (1 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการใช้ Balance Scorecard และวิธีการในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

8.6 การฝึกปฏิบัติการ (Workshop) โดยการแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนที่ยุทธศาสตร์และการใช้ Balance Scorecard โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร. ดำรงค์ วัฒนาและคณะ) จำนวน 5 คน และวิทยากรภายใน จำนวน 2 คน (จำนวน 3.5 ชั่วโมง)

8.7 การบรรยาย เรื่อง การการจัดทำแนวคิดโครงการ (Project Idea) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์ ดร. ดำรงค์ วัฒนา) (1 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ทราบแนวคิดโครงการ (Project Idea) ในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

8.8 การฝึกปฏิบัติการ (Workshop) โดยการแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อจัดทำแนวคิดโครงการและการเขียนโครงการแบบ Log frame และแบบ Conventional โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร. ดำรงค์ วัฒนาและคณะ) จำนวน 5 คน และวิทยากรภายใน จำนวน 2 คน (จำนวน 2 ชั่วโมง)

9. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 745,800 บาท

ค่าตอบแทน 108,600 บาท

- ค่าวิทยากรภายนอก (2,500บาท X 18 ชั่วโมง X 1 คน) เป็นเงิน 45,000 บาท
- ค่าวิทยากรภายนอก (1,200 บาท X 14 ชั่วโมง X 2 คน) เป็นเงิน 33,600 บาท
- ค่าวิทยากรภายนอก (1,200 บาท X 9 ชั่วโมง X 2 คน) เป็นเงิน 21,600 บาท
- ค่าวิทยากรภายใน (300 บาท X 14 ชั่วโมง X 2 คน) เป็นเงิน 8,400 บาท

ค่าใช้จ่าย 582,200 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (186 คน X 50 บาท X 6 มื้อ) เป็นเงิน 55,800 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (186 คน X 220 บาท X 3 มื้อ) เป็นเงิน 122,760 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (186 คน X 260 บาท X 2 มื้อ) เป็นเงิน 96,720 บาท
- ค่าที่พัก (186 คน X 600 บาท X 2 คืน) เป็นเงิน 223,200 บาท
- ค่ายานพาหนะเดินทาง (186 คน X 400 บาท) เป็นเงิน 74,400 บาท
- ค่าของที่ระลึกวิทยากร (5 ชิ้น X 1,500 บาท) เป็นเงิน 7,500 บาท
- ค่าธรรมเนียมผ่านทางพิเศษ เป็นเงิน 1,620 บาท

ค่าวัสดุ 55,000 บาท

- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 20,400 บาท
- ค่าวัสดุประกอบการจัดสัมมนา เป็นเงิน 34,600 บาท

หมายเหตุ ขอตั้งจ่ายทุกรายการและหมวดรายจ่าย

10. การประเมินผล

1. ใช้วิธีการสังเกต การรับรู้ ความเข้าใจและความร่วมมือการทบทวนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ฯ ของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา
2. ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับทราบหลักการแนวคิดและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในอนาคต
2. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับทราบแนวทางการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
3. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ใช้ Balance Scorecard และการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
4. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแนวคิดโครงการ (Project Idea) และสามารถนำความรู้ความเข้าใจในการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
5. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ฯ สามารถแลกเปลี่ยนแนวคิด ทักสินคิ เพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน

กำหนดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ระหว่างวันที่ 2 ถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2554 ณ โรงแรมภูงาาม พาโนรามา จังหวัดนครนายก

วัน-เวลา	8.00 - 12.00 น.		12.00 น. - 13.00 น.	13.00 น. - 16.30 น.
	วันจันทร์ที่ 2 พ.ค. 2554	8.30 น. - 9.00 น. พิธีเปิดการอบรม และบรรยายพิเศษ โดย อ.มกร.พระนคร	9.00 น. - 10.00 น. (1 ชม.) การบรรยาย เรื่อง หลักการแนวคิดและวิธีการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ การกำหนดตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์ ของ มทร.พระนคร โดยวิธีการจัดทำ SWOT Analysis โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา	10.00 น. - 10.00 น. (2 ชม.) การฝึกอบรมปฏิบัติการ (Workshop) 1. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อกำหนดประเด็น SWOT 2. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อจัดทำแบบประเมินให้มีความเหมาะสม SWOT โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ
กิจกรรม	บรรยาย	บรรยาย	บรรยาย	Workshop
วันอังคารที่ 3 พ.ค. 2554	9.00- 10.00 น. (1 ชม.) การบรรยาย เรื่อง การให้ความรู้ หลักการใช้ Balance Scorecard (BSC) และการให้ความรู้การทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา	10.00 น. - 12.00 น. (2 ชม.) การฝึกอบรมปฏิบัติการ (Workshop) 1. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนที่ยุทธศาสตร์ 2. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อจัดทำ BSC และแผนที่ยุทธศาสตร์ โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ	พุทธาภิเษกอาหารกลางวัน	
กิจกรรม	บรรยาย	Workshop	Workshop	Workshop
วันพุธที่ 4 พ.ค. 2554	9.00- 10.30 น. (1.5 ชม.) การบรรยาย เรื่อง การจัดทำแนวคิดโครงการ (Project Idea) การฝึกอบรมปฏิบัติการ (Workshop) การแบ่งกลุ่ม เพื่อจัดทำแนวคิดโครงการ โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ	10.30 น. - 12.00 น. (1.5 ชม.) การฝึกอบรมปฏิบัติการ (Workshop) 1. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อการเขียนโครงการแบบ log-frame และแบบ Coventional โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ	13.00 น. - 15.00 น. (2 ชม.) การนำเสนอผลงานกลุ่ม	14.30 น. - 16.30 น. (2 ชม.) การฝึกอบรมปฏิบัติการ (Workshop) 1. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ 2. การแบ่งกลุ่ม Workshop เพื่อจัดทำ ตารางลำดับของแผน ฯ โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ
กิจกรรม	บรรยาย	Workshop	Workshop	Workshop
วันพฤหัสบดี 1 พ.ค. 2554	15.00 น. - 16.00 น. (1 ชม.) สรุปกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ และปิดการประชุม โดย รศ.ดร. คำรงค์ วัฒนา และคณะ			

หมายเหตุ 1. พิธีรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 น. และเวลา 15.00 น. 2. กำหนดการออกสารปรกเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม