



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
พ.ศ. 2553

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22
กรกฎาคม 2553 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการ
ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานของอธิการบดี

“บุคลากรในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

5.1 เพื่อให้อธิการบดีทบทวนการบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา

5.2 เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีทราบจุดแข็ง จุดอ่อน ในการ

บริหารงานและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

5.3 เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาคำตอบแทนและเงินรางวัลให้แก่อธิการบดี

ข้อ 6. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

6.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

6.2 ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนสองคน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

6.3 เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 7. ให้คณะกรรมการประเมินทำการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีในประเด็นหลัก ดังต่อไปนี้

7.1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์และพันธกิจ

7.2 สมรรถนะของอธิการบดี

ทั้งนี้ ตามรายการในแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 8. เกณฑ์การประเมิน

8.1 ประเมินทุกประเด็น ทุกรายการ เป็น Rating Scale 5 ระดับ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี

8.2 เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65-69	70-74	75-79	80-84	85 ขึ้นไป

ข้อ 9. วิธีประเมินและเกณฑ์การปฏิบัติ

9.1 ประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปี และให้ประเมินครั้งต่อไปทุกกรอบหนึ่งปี

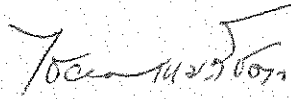
9.2 ให้คณะกรรมการประเมินพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน

9.3 คณะกรรมการประเมินอาจเชิญชมรมมหาวิทยาลัย พบปะหรือสัมภาษณ์อธิการบดีผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ เพื่อประกอบการพิจารณาได้

9.4 ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และส่งผลการประเมินให้นายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ความ กรณีมี
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ระดับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระดับ 5 มีค่าคะแนนประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป

ระดับ 4 มีค่าคะแนนประเมิน 80-84 คะแนน

ระดับ 3 มีค่าคะแนนประเมิน 75-79 คะแนน

ระดับ 2 มีค่าคะแนนประเมิน 70-74 คะแนน

ระดับ 1 มีค่าคะแนนประเมิน 65-69 คะแนน

1. การประเมิน

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้
1	ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ	70	
1.1	จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ	30	
1.2	สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน	15	
1.3	ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	15	
1.4	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรม	10	
2	ประเมินสมรรถนะของอธิการบดี	30	
	สมรรถนะหลัก		
2.1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2.5	
2.2	การบริการที่ดี	2.5	
2.3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	2.5	
2.4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	2.5	
2.5	การทำงานเป็นทีม	2.5	

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้
	สมรรถนะทางการบริหาร		
2.6	สภาวะผู้นำ	4	
2.7	วิสัยทัศน์	3.5	
2.8	การวางกลยุทธ์	2.5	
2.9	ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	2.5	
2.10	การควบคุมตนเอง	2.5	
2.11	การสอนงานและการมอบหมายงาน	2.5	
รวม		100	

2. สรุปผลการประเมิน

ได้คะแนนประเมิน.....คะแนน

ระดับการประเมิน อยู่ในระดับ.....

3. ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....