

การถ่ายทอดความรู้จากการเข้าร่วมโครงการความร่วมมือทางวิชาการ
แบบ Co-funding จาก Temasek Foundation กับกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
“Temasek Foundation Support in Developing a Learning Society in Thailand”

ในหลักสูตร Executive Management : Senior Official

ระหว่างวันที่ 26 เมษายน – 3 พฤษภาคม 2555

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์

รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การอบรมหลักสูตร Senior Management Programme จัดทำโดย Temasek Foundation
Nanyang Polytechnic International Thailand TVET Training, Project ที่ Nanyang Polytechnic
(NYP) ระหว่างวันที่ 26 เมษายน ถึงวันที่ 3 พฤษภาคม 2555 สรุป ได้ดังนี้

Nanyang Polytechnic (NYP) ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2535 สอนระดับ Diploma มีทั้งหมด
7 Schools คือ Engineering, Business Management, Information Technology, Health Sciences,
Chemical & Life Sciences, Interactive & Digital Media and Design School เปิดสอนภาคปกติ 49
หลักสูตร และภาคนอกเวลาอีกหลายหลักสูตร มีบุคลากรสายวิชาการ 950 คน สายสนับสนุน 400 คน รวม
1,350 คน และนักศึกษาภาคปกติ (Full Time) 16,100 คน

1) หลักสูตรประกอบด้วยภาคบรรยาย

- Curriculum Development and Academic Management System
- Development Vis-à-vis Singapore's Economic Development Journey
- Academic Management System
- Creating Culture of Organization Excellence : The NYP Experience
- Student Development & Management
- Staff / Capability Development a Borderless Organization

2) Dialog Session with NYP Senior Management : Experience Sharing on NYP's Faculty
Administration & Management


3) Learning Journey ; NYP's School, Singapore Management University (SMU), Singapore Institute of Retail Studies, Botanical Garden, and Marina Barrage.

แนวคิดการบริหารของ NYP ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีดังนี้

- 1) มุ่งเน้นผลิตนักศึกษาเข้าสู่โรงงานอุตสาหกรรมและพัฒนาการศึกษาเข้าสู่ระดับโลก
- 2) การเปิดหลักสูตรแบบบูรณาการ หรือแบบประยุกต์และเน้นการเรียนการสอนที่ทำให้เกิดชิ้นงาน
- 3) การบ่มเพาะอาชีพ และการสอนโดยใช้โครงการและโรงงานอุตสาหกรรมเป็นฐาน
- 4) การบริหารองค์กรที่ใหญ่เป็นองค์กรเล็ก เช่น การจ้างบริการจากภายนอก (Outsourcing)
- 5) การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร
- 6) การศึกษาตลอดชีวิตและการฝึกอบรมทั้งท้องถิ่นและนานาชาติ
- 7) Work Contact ระหว่างบุคลากรที่เน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นสำคัญ
- 8) Staff Re-Profiling ที่ต้องการปรับเปลี่ยนงาน

ผลลัพธ์ของการฝึกอบรม (Outcome) ได้เสนอการเปลี่ยนแปลงการบริหาร (Management Change) ที่ต้องดำเนินการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

- 1) How to strengthen a linkage between RMUTP & Industries?
- 2) How to improve RMUTP staffs in English Communication?



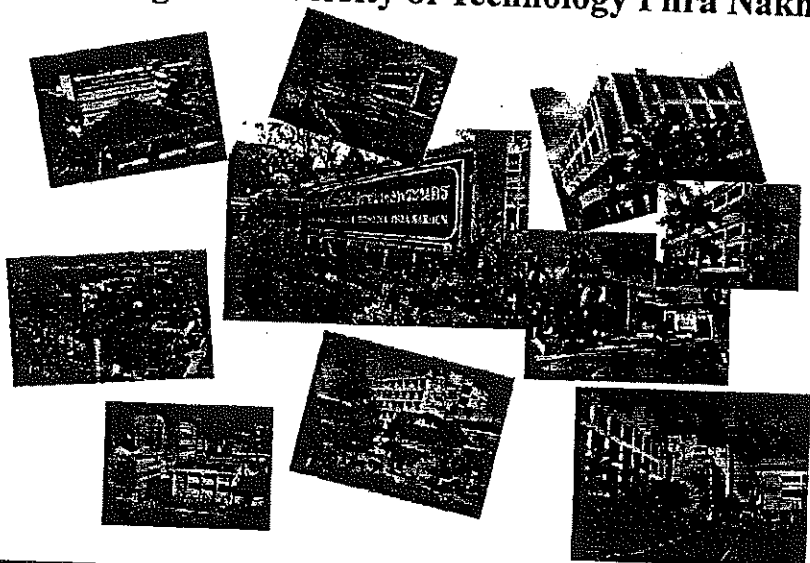
วิจัยที่เด่น


"มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ สร้างผู้สำเร็จเทคโนโลยี คว้าคุณค่าสู่สากล"
"A leading university for diverse careers, producing exceptional technological specialists and offering international value."

(มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สำนักงานอธิการบดี ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10700

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

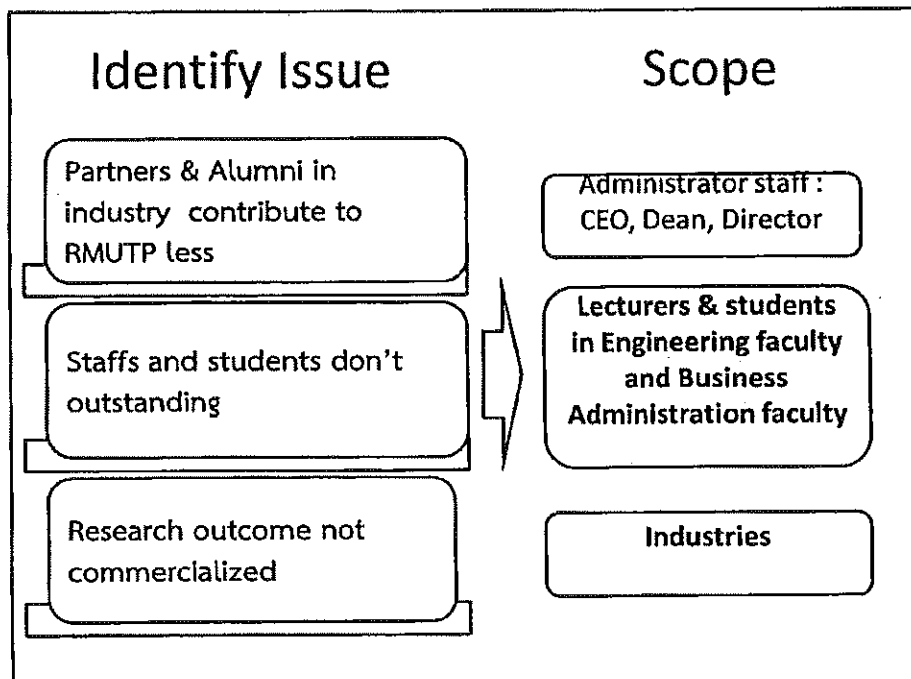
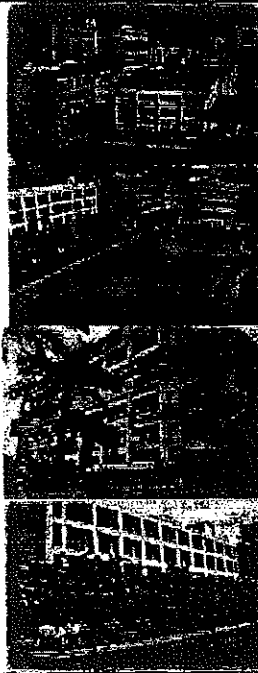
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

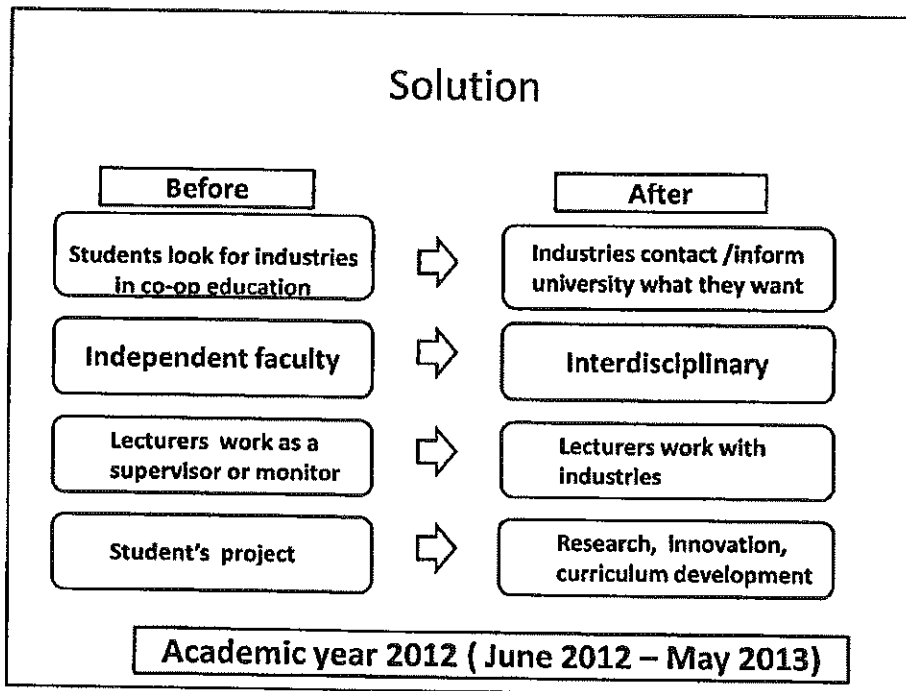




How to strenghten a linkage between RMUTP & Industries?

By
Asst. Prof. Supratra Kosiyakanont

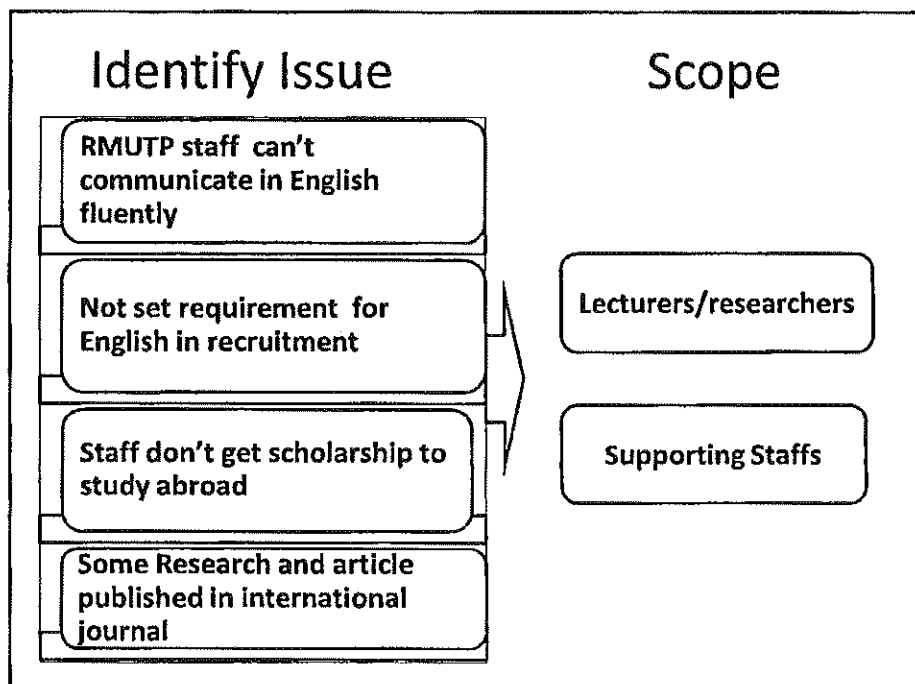




- ### Evaluation
- Feedback from the industries
 - Feedback from the lecturers and students
 - Number of research, project link with the industries



How to improve RMUTP staffs in English communication?



Academic year 2012 (June 2012 – May 2013)

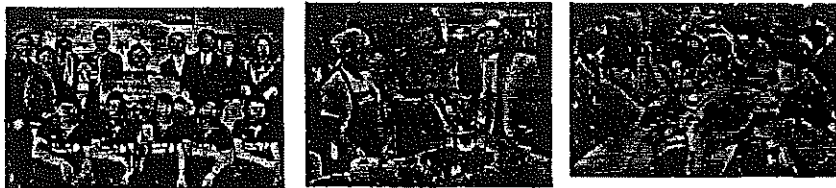
Solution

- Teach English/English camp
- Training English in overseas
- Provide foreign lecturers/researchers

Evaluation

- Increasing number of English program
- Research and article published in international journal
- Communication in English with foreigners

Thank you for your attention.



www.rmutp.ac.th