



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและภารกิจของ  
รองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ใหม่ จึงเห็นสมควรแก้ไขชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ  
กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับชื่อของตำแหน่งที่เปลี่ยนไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ และความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประกอบด้วยบุคคล  
ดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) บุคคลที่อธิการบดีเห็นสมควร จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร