



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ยุบเลิกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล (กกบ.) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลเรื่องแทนก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ด้วยเกิดความไม่ครอบคลุมและขัดกันในการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล จำเป็นต้องปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใหม่ ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และข้อบังคับอื่น ๆ ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฉบับใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร