



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคหนึ่งแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนครว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่อธิการบดีแนะนำ จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่อธิการบดีแนะนำ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ด้านกฎหมายและการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็น
กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร