



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2553

โดยที่เห็นสมควรขยายระยะเวลาในการนำหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับต่อไปจนกว่าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 23 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 23ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ข้าราชการครูเดิม) และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ข้าราชการพลเรือนสามัญเดิม) ที่ใช้อยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป จนกว่าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. 2553

(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร