



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อปฏิบัติหน้าที่งานประจำติดต่อกันมาเป็นเวลานานพอสมควรแล้ว ควรจะมีโอกาสขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในประเทศ โดยไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนใด ๆ จากคนภายนอก ยกเว้นเงินอุดหนุนการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้จะต้องไม่ใช่เป็นการศึกษาเพื่อเพิ่มวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๔ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะ” หมายความว่า คณะต่าง ๆ ที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมถึงส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“สำนัก” หมายความว่า สำนักต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๔ การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ อาจกระทำดังนี้

๔.๑ การวิจัย

๔.๒ การแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ

๔.๓ การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการอย่างอื่น ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้พิจารณา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ และข้อกำหนดดังนี้

๕.๑ ต้องมีอายุไม่เกิน ๕๗ ปี นับถึงวันยื่นคำขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๕.๒ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๓ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการด้วยดีมีความประพฤติเรียบร้อย และไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕.๔ ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งตามข้อ ๕.๒ มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี จนถึงวันยื่นคำขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ แต่มีให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ศึกษาดูงาน ฝึกอบรม หรือการไปปฏิบัติภารกิจวิจัยเข้าด้วย ทั้งนี้ ให้นับเวลาราชการที่ต่อเนื่องกันในตำแหน่งดังกล่าวในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐเข้าด้วย แต่ต้องไม่เกิน ๓ ปี

๕.๕ การขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ครั้งต่อไปจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับแต่วันที่กลับจากการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ข้อ ๖ การให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้กระทำได้ในระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๑๒ เดือน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยให้ผู้ขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อหัวหน้าสาขาวิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เทียบเท่าที่สังกัดอยู่เพื่อนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในเกณฑ์ต่อไปนี้

๗.๑ ต้องเป็นโครงการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงต่อการสอน การวิจัย หรือเป็นประโยชน์ทางวิชาการที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบอยู่

๗.๒ ต้องเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมกับโครงการที่ขอไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๗.๓ ต้องไม่เป็นผลเสียหายต่อราชการประจำของคณะ สำนัก หรือสถาบัน ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ และไม่เป็นเหตุให้ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

๗.๔ ต้องอยู่ในจำนวนไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนคณาจารย์ประจำของคณะ หรือสถาบันนั้น ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะที่พิจารณา และจำนวนดังกล่าวให้นับรวมอยู่ในจำนวนโควตาของผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อภายในประเทศ อนึ่งในการคำนวณจำนวนผู้ที่ขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการนั้น ให้คิดจำนวนเลขเต็มถ้ามีทศนิยมเกินครึ่งให้นับเป็น ๑ คน แต่ถ้าคำนวณแล้วได้ไม่ถึง ๑ คน ก็ให้นับเป็น ๑ คน

ข้อ ๘ กำหนดมาตรการควบคุมผู้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการไว้ดังนี้

๘.๑ ให้ผู้ขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ รายงานความก้าวหน้าทุก ๆ ๓ เดือน ของโครงการที่ได้รับอนุมัติ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา และเมื่อโครงการสำเร็จสมบูรณ์ให้ส่งผลงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นภายในหนึ่งเดือน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะประเมินผลโครงการนั้นแล้วเสนอตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณา

๘.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการประจำคณะเห็นว่ารายงานความก้าวหน้าไม่เป็นไปตามโครงการที่ได้รับอนุมัติให้รับรายงานตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาทันที

๘.๓ ให้มหาวิทยาลัยสรุปรายงานพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ของข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุก ๆ สิ้นปีการศึกษา

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับอนุมัติไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หากมีข้อขัดข้องไม่สามารถดำเนินการตามโครงการด้วยเหตุใด ๆ ก็ตามให้รับรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อขอกลับมาปฏิบัติราชการทันที และให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดีผู้มีอำนาจอนุมัติ

ในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ถ้าหากทางราชการมีความจำเป็น จะให้กลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งของข้อบังคับ หรือผลการประเมินตามข้อ ๘.๑ ไม่เป็นไปตามข้อ ๗.๑ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินมาตรการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้

๑๐.๑ สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการประจำ

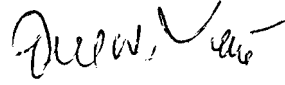
๑๐.๒ ตัดสิทธิไม่ให้ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการอีก

๑๐.๓ ไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี

๑๐.๔ ลงโทษทางวินัยข้าราชการ

ข้อ ๑๑ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นางจรวพร ธรณินทร์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร