



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๗ วรรคสี่ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแลตามมาตรา ๕๗ (๑) และ (๓)

หากไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน แต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง หากผลการสอบข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแลได้

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดจะสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการจะต้องยื่นคำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอย้ายข้อบังคับนี้ โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุญาตและมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแลตาม มาตรา ๕๗ (๒) ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอก่อนไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

หากไม่ยื่นคำขอตามแบบคำขอ ให้ทำเป็นหนังสือโดยให้มีรายละเอียดตามแบบคำขอ ความในข้อนี้ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการผู้จะไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการ กำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

ข้อ ๖ การส่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณี สมัยครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ ๕ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาตได้เท่าที่ จำเป็นโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของทางราชการ หากมี ผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หรือปฏิบัติราชการตามข้อผูกพันกับทางราชการจะไม่อนุญาตก็ได้

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดเสียสัญชาติไทย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ การเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ให้อธิการบดีสั่งให้ ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๗)

ข้อ ๘ เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือพิพาทษาให้เป็น บุคคลล้มละลาย ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตาม มาตรา ๕๗ (๗)

ข้อ ๙ เมื่อมีพฤติการณ์ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่เต็มใจในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีดำเนินการ สอบสวน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นไม่เต็มใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจาก ราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๘)

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการ สอบสวนและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๖) เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๑ เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๘)

ข้อ ๑๒ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนแล้ว ให้รายงาน ก.บ.ม. ตามมาตรา ๖๐

กรณีที่จะสั่งให้อธิการบดีออกจากราชการตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้สั่งตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดง พยานหลักฐานอย่างเต็มที่

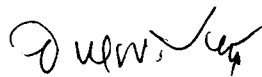
ข้อ ๑๔ การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

- (๑) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
  - (๒) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๘ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษา
  - (๓) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่
  - (๔) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๑ โดยปกติให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี
  - (๕) การสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๘ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
  - (๖) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ ก็ให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม
  - (๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้
- การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ออกนั้น

ข้อ ๑๕ การสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๕ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๕๐ จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นางจรรยาพร ทรณินทร์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร