



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะ” หมายความว่า คณะที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในคณะ

ข้อ ๔ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเหลือเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) คณบดีในคณะเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยในคณะ เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำในคณะที่คณบดีเห็นสมควรจำนวน ๑ – ๓ คนเป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งคณาจารย์ประจำหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในคณะหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา จากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และมีคุณสมบัติหรือคุณลักษณะความเหมาะสมอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาจำนวนไม่เกิน สองคน พร้อมด้วยประวัติ ค่ออริการบคิเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการ สอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของสาขาวิชานั้น

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสาขาวิชา

ข้อ ๗ หัวหน้าสาขาวิชามีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เกษียณอายุราชการหรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือ มัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

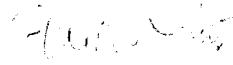
(๗) อริการบคิสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ ตามมติของคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ พ้นจากตำแหน่ง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชาเหลืออยู่น้อยกว่าหกเดือน ให้อริการบคิ แต่งตั้งคณาจารย์ประจำในสาขาวิชานั้นเป็นหัวหน้าสาขาวิชาตามคำแนะนำของคณบคิ และให้ผูู้ได้รับแต่งตั้ง ใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาขึ้นใหม่ ให้หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีหัวหน้าสาขาวิชาคนใหม่แล้ว

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการและวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นางจรรยาพร ชรณินนารี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร