



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานตามหลักแห่งวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศร ๐๕๐๕.๒ /ว.๑๒๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๕ และที่ ศร ๐๕๐๕.๒/ว.๑๕๘๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ โดยมีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก หรือกอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

“ความชำนาญในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการสอน

“ความชำนาญพิเศษในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน

“คุณภาพดี” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองให้เป็นผลงานที่มีคุณภาพดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการเป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๖ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีอยู่ในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๗ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีข้าราชการที่โอนหรือย้ายจากตำแหน่งที่มีใช้งานสอนมาอยู่ในสายงานสอน และทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

หมวด ๒

คุณสมบัติผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๖ และข้อ ๗ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง อาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘

ภายใต้บังคับเดียวกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๕

ข้อ ๑๐ ภายใต้บังคับข้อ ๘ และข้อ ๕ ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในขณะที่ยื่นคำขอ ต้องมี ชั่วโมงสอนประจำวิชาในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยหนึ่งวิชา และต้องเป็นผู้ มีความชำนาญในการสอนสำหรับผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับผู้ขอตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสองปี

ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอ ผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญาหรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องเสนอ ผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้ เสนอขอหนดตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการ เรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญา ที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงาน ทางวิชาการ ตาม (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ

(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๓) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๑๕ ตามข้อบังคับก่อน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตต่อทวิภาค ให้นำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้คำนวณเวลาการสอนระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษให้สามในสี่ของเวลาที่สอน

กรณีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ก่อนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักการคำนวณท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และ ข้อ ๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) หรือ (๓)

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๗ ต้องมีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) และ (๓) หรือ

ผลงานทางวิชาการตาม (๒) (๓) และ (๔) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้ใช้สำหรับพิจารณากำหนด และแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้หากเป็นผลงานซ้ำ ต้องเป็นผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๑๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษต้องเป็นกรณีมี เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๖ หรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญก็ได้

ข้อ ๒๐ ภายใต้ข้อบังคับก่อน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ แต่ผลงานทางวิชาการนั้นจะต้องมีคุณภาพตามที่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอยู่ในระดับดีมาก

หมวด ๓

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะ หรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานคณะกรรมการ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ ไม่อยู่ภายใต้บังคับจำนวนตามวรรคก่อน

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการมีอำนาจประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจ แต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ข้อ ๒๔ ภายใต้บังคับข้อ ๒๓ (๒) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเฉพาะแต่ละสาขาวิชา

(๒) ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก (๑) ได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นการเฉพาะราย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์ และวิธีการ

ข้อ ๒๕ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานที่แสดงความชำนาญหรือความชำนาญพิเศษในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังนี้

- (๑) ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับนี้ พร้อมส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับนี้
- (๓) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน
- (๔) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบและอธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณา คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ต้องระบุสาขาวิชาที่ชำนาญหรือชำนาญพิเศษตามแต่กรณีของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๒๗ การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการขอแต่งตั้งตามวิธีการปกติโดยอนุโลม แต่ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนเป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และเกณฑ์การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

หมวด ๕

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

- (๑) ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยผ่านความเห็นชอบตามลำดับชั้นบังคับบัญชา ตั้งแต่หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการหรือคณบดี ประเมินผลการสอนในชั้นต้นว่ามีผลการสอนอยู่ในระดับมีความชำนาญ

ในการสอน หรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ จำนวน ๑๕ ชุด และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ จำนวน ๒๐ ชุด

นอกจากเอกสารตามวรรคแรก ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด แต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ ชุด พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่งให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ว่าอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอนหรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน หรืออาจแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการ ตามแบบประเมินผลการสอนแนบท้าย ข้อบังคับนี้

(๓) คณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการตามแบบ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

(๔) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาแนบท้าย ข้อบังคับนี้

(๕) ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) การแต่งตั้งการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ มหาวิทยาลัย รับคำขอการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่ต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ มหาวิทยาลัยรับคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

(๗) กรณีผู้เสนอขอจะลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องยื่น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งตามข้อ ๘ เท่านั้น

หมวด ๖

บทบังคับ

ข้อ ๒๘ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายใต้ข้อบังคับนี้ให้ใช้รายการตามท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ การใดที่มีได้มีบัญญัติอยู่ในข้อบังคับนี้ แต่เพื่อให้การดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเป็นไปได้อย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และรายการอื่นใดหรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ต้องแจ้ง ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๓๑ หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ให้มีผลย้อนหลังต่อผู้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่
ก่อนวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ทั้งนี้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 12 เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

Wan Aree

(คุณหญิงกมล วรรณกุล อ.บูรพา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร