



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์
เกียรติคุณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ(๑๔) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ต้องมีคุณสมบัติ
ดังนี้

๓.๑ เป็นศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด

๓.๒ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่มีการสอน
ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓.๓ อำนวยประโยชน์ด้านวิชาการแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นเกียรติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเพื่อเสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณแต่ละปีการ
ศึกษา ประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธาน โดยตำแหน่ง คณบดีคณะที่จะขอแต่งตั้ง
กรรมการที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ
และผู้ที่มีอธิการบดีเห็นสมควรแต่งตั้งเป็นเลขานุการอีกหนึ่งคน ทำหน้าที่สรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติ
ตามข้อ ๓ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อ
พิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ

ข้อ ๕ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๔ ให้กระทำโดยวิธีลับ และให้
คณะกรรมการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณพร้อมทั้งประวัติและ

ผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครก่อนพิธีพระราชทานปริญญาบัตรไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

ข้อ ๖. ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘

Atke Aue

(คุณหญิงเกษมา วรวรรณ ณ อรุณยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร