



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการสรรหาข้าราชการดีเด่นเพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ
พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่
๑๗/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการ
สรรหาข้าราชการดีเด่นเพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า รวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการดีเด่นขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ข้าราชการที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนหกคนเป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีจำเป็น มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งข้าราชการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการดีเด่น มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาข้าราชการดีเด่น

(๒) กำหนดประเภท ลักษณะ และจำนวนของรางวัลที่จะให้แก่ข้าราชการดีเด่น

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและ
ตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2548

Wade A. ...

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร