



วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย
เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการ
กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วิสัยทัศน์	:	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
พันธกิจ	:	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิรูปกระบวนการการเรียนรู้ของบุคลากรให้เป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียน2. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
เป้าประสงค์	:	<ol style="list-style-type: none">1. มุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรและองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน2. ให้เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการตามมาตรฐานการศึกษาสากลเป็นที่พึงของสังคมทั้งในและต่างประเทศที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการในเชิงวิชาการและเชิงธุรกิจสัมพันธ์สู่ระดับนานาชาติและผลิตบัณฑิตที่มีเอกลักษณ์และมีศักยภาพในการสร้างงานอาชีพที่สามารถแข่งขันได้
นโยบาย	:	<ol style="list-style-type: none">1. เร่งรัดให้ทุกงานนำการบริหารจัดการความรู้ไปใช้ทุกภาคส่วนของกอง2. นำการจัดการความรู้มาพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการบริหารงาน3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อพัฒนากองให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
เป้าหมาย	:	จัดทำการบริหารจัดการความรู้ในการพัฒนาบุคลากรเรื่ององค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์	:	<ol style="list-style-type: none">1. จัดโครงสร้างการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้2. เสริมสร้างความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในทุกภารกิจ3. จัดทำ Web KM เพื่อเผยแพร่ความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร4. ติดตามประเมินผล และจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
วัตถุประสงค์	:	<ol style="list-style-type: none">1. เพื่อใช้กระบวนการบริหารจัดการความรู้พัฒนางานของกองให้เป็นองค์กรเรียนรู้2. เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพ3. เพื่อเน้นกระบวนการให้ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา โดยผ่านกระบวนการบริหารจัดการความรู้

4. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของในการพัฒนาและยกมาตรฐานสู่ระดับสากล

มาตรการ

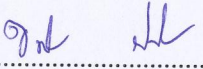
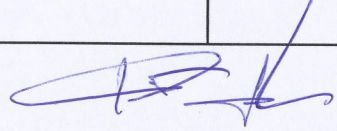
:

1. ทบทวนกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญมาดำเนินการ
2. ทบทวนมาตรการของแต่ละกลยุทธ์มาจัดทำแผนดำเนินการ / ปฏิบัติการ
3. กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง และนำไปเผยแพร่สู่การปฏิบัติจริง
4. จัดตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์การจัดการความรู้และคณะกรรมการดำเนินงานของกองกลางและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
5. จัดทำแผนงาน / แผนปฏิบัติการ ประเมินผล และรายงาน

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :						
ชื่อส่วนราชการ กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้ - องค์กรความรู้ในคลังความรู้	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	จำนวนรายการ ความรู้	8	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	มีทะเบียนความรู้ / คลัง ความรู้	มีทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ ทุกหน่วยงาน (12 หน่วยงาน)	บุคลากรในสำนักงาน ที่เกี่ยวข้อง	KM ทีม กองกลาง

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4	การประมวลและกัณฑ์กรอง ความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ต.ค.52 -ก.ย. 53	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากร ในสำนักงานที่เกี่ยวข้อง	KM ทีม กองกลาง
5	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ	ต.ค.52 -ก.ย. 53	มีจำนวนช่องทางที่ เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web blog/ Web Board/ e-mail ฯลฯ -ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ต.ค.52 -ก.ย. 53	- จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP	1 ครั้ง 1 CoP ต่อ หน่วยงาน (12 CoP)	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน/ มทร. พระนคร	KM ทีม กองกลาง KM ทีม กองกลาง

7	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค.52 -ก.ย. 53	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับความรู้ และสามารถนำผลไปใช้	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ที่ได้รับความรู้ และสามารถนำ ผลไปใช้	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
ผู้ทบทวน.....  (นางชุศรี นิลรำไพ) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง				ผู้อนุมัติ.....  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช) ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง		

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ	1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล 2. สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนารับการพัฒนา	ร้อยละ 70	ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ :	จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ		
	องค์ความรู้ที่จำเป็น :	ความรู้จำเป็นในการปฏิบัติงาน		
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน		
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :	ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		

ผู้บททวน.....
(นางชุศรี นิลรำไพ)

ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง

ผู้อนุมัติ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช)

ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง