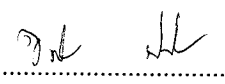
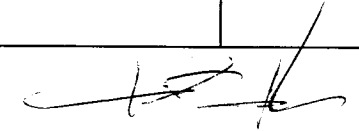


แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :						
ชื่อส่วนราชการ กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้ - องค์กรความรู้ในคลังความรู้	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	จำนวนรายการ ความรู้	8	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้	ต.ค. 52 - ก.ย. 53	มีทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้	มีทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ ทุกหน่วยงาน (12 หน่วยงาน)	บุคลากรในสำนักงาน ที่เกี่ยวข้อง	KM ทีม กองกลาง

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4	การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ต.ค.52 -ก.ย. 53	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากร ในสำนักงานที่เกี่ยวข้อง	KM ทีม กองกลาง
5	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ	ต.ค.52 -ก.ย. 53	มีจำนวนช่องทางที่ เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ /การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web blog/ Web Board/ e-mail ฯลฯ - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ต.ค.52 -ก.ย. 53	- จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP	1 ครั้ง 1 CoP ต่อ หน่วยงาน (12 CoP)	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน/ มทร. พระนคร	KM ทีม กองกลาง KM ทีม กองกลาง

7	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค.52 -ก.ย. 53	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับความรู้ และสามารถนำผลไปใช้	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ที่ได้รับความรู้ และสามารถนำ ผลไปใช้	บุคลากร ในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม กองกลาง
ผู้ทบทวน.....  (นางชุศรี นิลรำไพ) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง				ผู้อนุมัติ.....  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช) ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง		