

แผนที่ ๓ เป้าหมาย : กองกลาง
 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในกองกลาง

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและพัฒนาคณาภพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	๑.๓ มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : องค์ความรู้ที่จำเป็น : เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ตัวชี้วัด	สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		
ผู้ทบทวน : (นางกชพร เชิดชูพงษ์) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง		ผู้อนุมัติ : (นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล) ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :							
ชื่อส่วนราชการ : กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
1	การบ่งชี้ความรู้- องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค. 56- ก.ย. 57	จำนวนรายการ ความรู้	3 รายการ	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง	
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. 56- ก.ย. 57	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง	
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้	ต.ค. 56- ก.ย. 57	มีทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้	มีทะเบียนความรู้/ คลังความรู้	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง	
4	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. 56-ก.ย. 57	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง	
5.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document., หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม, การสัมมนา, กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ฯลฯ	ต.ค. 56 -ก.ย. 57	มีจำนวนช่องทางที่ เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
6.	การแข่งขันทักษะเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านทาง Web blog/ Web Board/ e-mail Facebook ฯลฯ - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ต.ค.56 -ก.ย. 57	- จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP	1 ครั้ง 1 CoP ต่อ หน่วยงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง
7	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค.56 -ก.ย. 57	จำนวนบุคลากรใน กองกลางที่ได้รับความรู้ และสามารถนำไปใช้	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ที่ได้รับความรู้ และสามารถนำไป ใช้ได้	บุคลากร ในหน่วยงาน	KM ทีม กองกลาง
<p>ผู้ทบทวน..... (นางกชพร เชิดชูพงษ์)</p> <p>ผู้อนุมัติ..... (นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยกุล)</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ กองกลาง</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง</p>						