



แผนที่ ๒

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ กองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ	๑.๑ เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล ๑.๒ สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ :	จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ		
	องค์ความรู้ที่จำเป็น :	ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน		
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :	พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ		
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :	ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		
ผู้ทบทวน :  (นางชุตริ นิลรำไพ) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง	ผู้อนุมัติ :  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันท์ โตเลิศมงคล) ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง			

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)						
ชื่อส่วนราชการ : กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	จำนวนรายการความรู้ พึงประมาณ ๒๕๕๕	๓ เรื่อง	บุคลากรในหน่วยงาน	ทีม KM กองกลาง
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM กองกลาง
๓	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้ / คลัง ความรู้	บุคลากรในสำนักงานที่ เกี่ยวข้อง	ทีม KM กองกลาง
๔	การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM กองกลาง
๕	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ Web site - จัดทำเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	มีจำนวนช่องทาง ที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM กองกลาง

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web blog / Web board / e-mail ฯลฯ - ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน COP	๑ ครั้ง ๑ COP	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM กองกลาง
๗	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้มาปรับใช้ในกา ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้และ สามารถนำไป ใช้	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM กองกลาง
<p>ผู้ทบทวน :  (นางชูศรี นิลராจัพ) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้กองกลาง</p> <p>ผู้อนุมัติ :  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล) ผู้บริหารสูงสุดของกองกลาง</p>						