



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

โดยที่เห็นสมควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใด และรับฟังข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2549 และครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2549 จึงออกประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ไว้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- 1.1 เพื่อให้อธิการบดีได้ทบทวนการบริหารงานที่ผ่านมา
- 1.2 เพื่อให้อธิการบดีได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารงาน
- 1.3 เพื่อให้อธิการบดีได้ทราบแนวทางที่จะพัฒนามหาวิทยาลัย
- 1.4 เพื่อให้อธิการบดีได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2. ระยะเวลาการประเมิน

ให้เริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรก 1 ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งต่อไปทุก 1 ปี

3. เกณฑ์การประเมิน

3.1 ประเด็นในการประเมินอธิการบดีประกอบด้วย

1. ภาวะผู้นำ
2. ความสามารถในการพัฒนาองค์กร
3. คุณสมบัติในการเป็นผู้นำที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ตามหลักสากล ที่เป็นมาตรฐาน 6 ประการ คือ

- 3.1 ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
- 3.2 ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
- 3.3 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
- 3.4 ความโปร่งใส (Transparency) ซึ่งแบ่งได้เป็น
 - ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
 - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
- 3.5 การมีวิสัยทัศน์โดยมองการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ (Vision to Create Long Term Value)
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในระยะยาวและต้องเป็นการเพิ่มความสามารถทุกด้าน
- 3.6 การส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี (Ethics)
4. การมีมนุษยสัมพันธ์
5. ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. ศิลปะในการครองใจผู้ได้บังคับบัญชา
7. ความสามารถในการจัดทำระบบ / กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เกณฑ์การประเมิน

1. ประเมินทุกประเด็นที่ใช้ประเมิน
2. ทุกข้อกระทงที่ใช้ในแบบประเมินเป็น Rating scale 5 ระดับ
3. ต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานทุกปีที่สามารถให้สภาฯ ให้คะแนนได้
4. เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65	70	75	80	85

4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยการเสนอเรื่องจากสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- 4.1 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน โดยให้เลือกคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน
- 4.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก 3 คน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- 4.3 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 1 คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการประเมิน

5. วิธีและเกณฑ์การปฏิบัติ

- 5.1 เริ่มประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบ 1 ปีหลังจากเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี (ประเมินครั้งแรกไม่เกิน 30 กันยายน 2549) และประเมินครั้งต่อไปทุกกรอบ 1 ปี
- 5.2 คณะกรรมการประเมินฯ อาจจะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - เยี่ยมชมมหาวิทยาลัย พบปะหรือสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในมหาวิทยาลัย
 - ประชุมสรุปผลการประเมินฯ
- 5.3 ให้คณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ และส่งผลการประเมินให้นายกสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2549



(คุณหญิงเกษมา วรวรรณ ณ อยุธา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร